

Утверждено
на педагогическом совете школы
23 января 2015 года

Положение о волонтерской деятельности в МОУ «СОШ № 28»

Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в МОУ СОШ №28, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. Общее положение

1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других задач в обществе.

2. Основная цель волонтерской деятельности в МОУ СОШ №28 - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

3. Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержкой различным группам населения;
- поддержка инициатив учащихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

2. Осуществление волонтерской деятельности

2.1. Организаторами волонтерской деятельности в МОУ «СОШ №28» (далее – Организаторы) могут выступать органы ученического самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.

2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

2.5. Волонтерская деятельность в МОУ «СОШ №28» может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2.6. Для осуществления волонтерского движения в МОУ СОШ №28 могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в образовательной организации должна быть согласована с администрацией.

3. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в МОУ СОШ №28 имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать с организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в МОУ СОШ №28, городе, республике;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды, соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться республиканскими и локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в образовательной организации;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в МОУ СОШ №28.

4. Основные направления волонтерской деятельности

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в МОУ СОШ №28 являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов, волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в образовательной организации, городе, области, республике и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями, и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. Возможные формы поощрения волонтеров

5.1. За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеofilmа, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

Положение
о волонтерском отряде в МОУ «СОШ № 28».

Настоящее Положение разработано в целях развития и поддержки молодёжного добровольчества, координации волонтерских инициатив на базе МОУ СОШ №28 Республики Мордовия, а также обеспечения высокого качества организации и проведения культурно-массовых, спортивных и других социально-значимых мероприятий.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и организацию деятельности волонтерских отрядов в МОУ «СОШ №28» Республики Мордовия.

1.2. Волонтерский отряд в МОУ «СОШ №28» Республики Мордовия (далее – «Волонтерский отряд») осуществляет деятельность по привлечению и обучению волонтеров, организации и проведению волонтерской деятельности.

1.3. В своей деятельности Волонтерский отряд руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р, Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 1760-р, Законом Республики Мордовия от 12 ноября 1996 г. № 36-З «О государственной молодежной политике в Республике Мордовия», Положением о волонтерской деятельности МОУ «СОШ №28», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, а также настоящим Положением.

2. Определения и сокращения

2.1. Положение о Волонтерском отряде в МОУ «СОШ №28» Республики Мордовия - документ, определяющий правовой статус Волонтерского отряда.

2.2. Волонтерский отряд - это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности. Волонтерский отряд создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

2.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность - это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально-значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

2.4. Молодежное добровольчество (волонтерство) - практическая добровольческая деятельность молодежи по предметному решению общественных проблем, осуществляемая без принуждения и оказывающая социализирующее влияние на субъект деятельности.

2.5. Добровольцы (волонтеры) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в

интересах благотворительной организации. Благотворительная организация может оплачивать расходы добровольцев, связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие)

3. Цели и задачи

3.1. Основными целями Волонтерского отряда является развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

3.2. Основными задачами Волонтерского отряда являются:

- содействие развитию и популяризации культуры добровольчества;
- поддержка ученических инициатив;
- содействие всестороннему развитию обучающихся, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;
- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.
- привлечение обучающихся к активной добровольческой деятельности.

3.3. Волонтерский отряд в пределах своей компетенции сотрудничает со всеми заинтересованными организациями, органами государственной власти и органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

4. Направления работы Волонтерского отряда

4.1. Основными направлениями деятельности Волонтерского отряда являются:

- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- помощь детям-сиротам, детям-инвалидам, детским домам;
- сервисная помощь;
- спортивное волонтерство;
- экологическое добровольчество;
- пропаганда здорового образа жизни, а также приобщение детей к здоровому образу жизни;
- досуговая деятельность и др.

5. Обязанности члена Волонтерского отряда

5.1. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

6. Права члена Волонтерского отряда

6.1. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам МОУ СОШ №28, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;

- участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

7. Основные принципы руководства Волонтерским отрядом

7.1. Руководитель Волонтерского отряда:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда.

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры; - осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во вне рабочее время