

Утверждаю  
Директор МОУ «Средняя школа №28»  
\_\_\_\_\_ Н.А.Ермилова  
Приказ №73/2 от 22 декабря 2014 года  
МП

Согласовано  
Председатель Управляющего Совета  
\_\_\_\_\_ И.А.Надежкина  
22 декабря 2014 года

Принято на собрании  
Трудового коллектива  
МОУ «Средняя школа №28»  
Протокол №3 от 22 декабря 2014 года  
МП

Согласовано  
Председатель профсоюзного  
комитета школы  
\_\_\_\_\_ С.Д.Михеева

**Положение об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»  
(с изменениями)**

На основании:

Постановления Администрации городского округа Саранск от 18.11.2014 №3043  
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений городского округа Саранск».

Постановления Администрации городского округа Саранск от 16.12.2014 г. №3374  
«Об установлении соотношения должностных окладов руководителей  
компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных  
образовательных учреждений»

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» (далее - Положение) составлено на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», в ред. от 25 ноября 2013г. № 317-ФЗ, Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Правительства Республики Мордовия от 26 февраля 2007г. № 152-р, других нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда и применяется в муниципальных общеобразовательных учреждениях, и распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28» (далее Учреждение) разработано на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 28 октября 2008 г. № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск», и примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск с изменениями (утв. постановлением Администрации городского округа Саранск от 18 ноября 2014 г. N 3043), и включает в себя:

**-условия оплаты труда работников учреждения;**

**-условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;**

**-наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления.**

Установление и изменение системы оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №28» осуществляются с учетом:

- реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. №1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части оплаты труда работников бюджетной сферы; **Программы** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р; **Указ** Главы Республики Мордовия от 11 марта 2013г. № 51-УГ; **постановлением** Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013г. № 58 "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Мордовия на 2013 - 2018 годы"; **распоряжением** Правительства Республики Мордовия от 25.02.2013 г. № 78-р; **распоряжением** Правительства Республики Мордовия от 25.11.2013 г. № 711-р; **распоряжением** Правительства Республики Мордовия от 30.12.2013 г. № 807-р; - федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);
- порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с **законодательством** Российской Федерации;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем (муниципальным учреждением) с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**2. Заработная плата работников МОУ «Средняя школа №28» (далее - работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.**

**3.Оплата труда работников МОУ «Средняя школа №28», занимающих** общепрофессиональные должности в муниципальных образовательных учреждениях, устанавливается в соответствии с Примерным положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям, утвержденным постановлением Администрации городского округа Саранск от 27 марта 2013 г. N 754), с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

**4. Заработная плата работников образовательного учреждения зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного для соответствующей категории работников.**

**5. С целью четких определений условий оплаты труда с работниками МОУ «Средняя школа №28» заключается "эффективный" контракт, либо дополнительное соглашение к**

трудового договору, в зависимости от качества и количества выполняемой работы, с указанием фиксированного размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

**6. Оплата труда работников МОУ «Средняя школа №28», состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.**

**7. Оплата труда работников МОУ «Средняя школа №28», занятых по совместительству**, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Педагогическим работникам МОУ «Средняя школа №28» в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

9. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее 25 человек, установленный для образовательных организаций Типовым положением об общеобразовательном учреждении. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В

случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

**10. Фонд оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №28» формируется исходя из объема средств, поступающих** в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета городского округа Саранск, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) формируется в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №28» (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

Обязательными для применения является **Квалификационный справочник работ и профессий рабочих**, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также перечень работ, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, **Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих**, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики

и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, либо профессиональные стандарты. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени установлена **постановлением** Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МОУ «Средняя школа №28» (**Приложение 10, 11**).

11. **Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя школа №28»** утверждается приказом руководителя образовательного учреждения в порядке, установленном законодательством.

12. **Оплата труда работников МОУ «Средняя школа №28»** осуществляется за счет:  
 - **субсидий на выполнение муниципальных заданий учреждениями;**  
 - **доходов, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности;**  
 - **средств, полученных в результате сокращения неэффективных расходов на выполнение муниципальных заданий учреждениями.**

13. **Система оплаты труда работников МОУ «Средняя школа №28»** должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Динамика примерных целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, от 1 июня 2012 г. N 761, от 28 декабря 2012 г. N 1688, и средней заработной платы в Республике Мордовия:

Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

заработной плате по Республике Мордовия, %						
--------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

## **2. Формирование фонда оплаты труда МОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»**

14. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия на оплату труда в соответствующем финансовом году и внебюджетных средств.

ФОТ учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ_{\text{оу}} = (N + AM) \times Д \times У$ , где:

ФОТ<sub>оу</sub> - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N - норматив финансирования на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на одного обучающегося;

Д - доля фонда оплаты труда с начислениями общеобразовательного учреждения в нормативе на обеспечение прав граждан на получение общего образования;

У - количество обучающихся в общеобразовательном учреждении.

Ам- адаптационная надбавка в расчете на одного обучающегося в общеобразовательном учреждении.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

15. Учредитель формирует централизованный фонд стимулирования руководителей в объеме 2% от ФОТ общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = ФОТ_{оу} \times 0,02$ , где:

ФОТ<sub>нст</sub> - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений;

ФОТ<sub>оу</sub> - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

16. Начисление фонда стимулирования руководителей производится на основании распорядительного документа Учредителя в соответствии с количественными показателями, отражающими качественные изменения в образовательном процессе учреждения.

По итогам квартальных выплат руководителю, не востребовавший ФОТ стимулирования используется для стимулирования работников учреждения по результатам и качеству труда.

#### 4. Распределение фонда оплаты труда МОУ «Средняя общеобразовательная школа

17. МОУ «Средняя школа №28» самостоятельно определяет в доведенном до него общем объеме средств, рассчитанном на основании республиканского норматива подушевого финансирования (далее - РНПФ), количества учащихся и адаптационной надбавки, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с республиканскими и муниципальными нормами и требованиями;

- на заработную плату работников общеобразовательного учреждения, в том числе на стимулирующую часть (ФОТ общеобразовательного учреждения).

18. Базовая часть ФОТ общеобразовательного учреждения состоит из гарантированной заработной платы следующих категорий работников:

- административного персонала руководителей (руководитель общеобразовательного учреждения, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения и др.);

- педагогического персонала (учитель);

- учебно-вспомогательного персонала (лаборант, техник, инженер и др.);

- педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, вожатый и др.);

- младшего обслуживающего персонала (уборщики, дворники, водители и др.).

19.  $ФОТ_б = ФОТ_{пр} + ФОТ_{ауп} + ФОТ_{увп} + ФОТ_{пнуп} + ФОТ_{моп}$ , где:

- ФОТ<sub>пр</sub> - фонд оплаты труда педагогических работников;

- ФОТ<sub>ауп</sub> - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

- ФОТ<sub>увп</sub> - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

- ФОТ<sub>пнуп</sub> - фонд оплаты труда педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс;

- ФОТ<sub>моп</sub> - фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

20. Объем стимулирующей части ФОТ «Средняя школа №28» определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_{оубц} \times п$ , где: ФОНД ст - фонд стимулирования общеобразовательного учреждения;

- п - стимулирующая доля ФОТ общеобразовательного учреждения (Стимулирующая доля формируется в объеме не менее 30% в общем фонде оплаты труда. Значение "п" определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно).

Фонд оплаты труда педагогических работников устанавливается в объеме не менее планируемого в текущем финансовом году (за исключением случаев снижения объема оказываемых учреждением образовательных услуг).

Оплата труда работников МОУ «Средняя школа №28» производится на основании трудовых договоров между руководителем и работниками общеобразовательного

учреждения. Стимулирующая часть ФОТ учреждения распределяется по результатам и качеству труда работников учреждения.

### **5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»**

Фонд оплаты труда педагогических работников (ФОТпр) состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объём специальной части определяется по формуле:

$ФОТс = ФОТпр \times c$ , где:

$c$  - доля специальной части фонда оплаты труда педагогических работников. Специальная часть ФОТпр учреждения составляет 30 процентов.

Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося с учётом повышающих коэффициентов:

1.15- 1,2 - за обучение детей с отклонениями в развитии;

1.1 - за преподавание родного языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения;

- за преподавание русского языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с нерусским языком обучения, в том числе за часы занятий по русскому языку в 1 -11 классах и литературе в 5-11 классах;

- за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения);

1,2 - за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых;

- за квалификационную категорию:

- для педагогических работников, не имеющих категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

25. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников является гарантированной частью и определяется для педагогических работников исходя из количества проведённых ими учебных часов и количества учащихся в классах.

26. Для определения величины общей части фонда оплаты труда педагогических работников вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа» как основа расчёта бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчётный час учебной работы с одним расчётным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час) рассчитывается по формуле:  $ФОТо \times 245$

$Соу = (a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 365$ , где:

- Соу - стоимость бюджетной образовательной услуги;

- 365 - количество дней в году; 245 - количество дней в учебном году;

- ФОТо - общая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

-  $a1$  - количество учащихся в первых классах;

-  $a2$  - количество учащихся во вторых классах;

-  $a3$  - количество учащихся в третьих классах;

-  $a11$  - количество учащихся в одиннадцатых классах;

-  $v1$  - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

-  $v2$  - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

-  $v3$  - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

-  $v11$  - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

27. Учебный план разрабатывается учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом федеральный компонент государственного стандарта общего образования должен быть реализован в полном объёме.

28. Оплата за часы работы в подгруппах в случае, когда происходит деление часов при наполняемости 25 человек - при проведении занятий по иностранному языку со 2 по 11 класс, технологии с 5 по 8 класс, физической культуре с 10 по 11 класс и по основам информатики и вычислительной техники с 8 по 11 класс производится пропорционально общей наполняемости класса, утвержденной на отчетную дату.

Допускается деление класса на группы на второй и третьей ступени обучения при проведении практических и лабораторных работ по химии и физике.

29. В применяемую учреждением, при исчислении заработной платы, норму рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, а соответственно, и в стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час) входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, включает в себя следующие виды работ: проведение уроков и подготовка к ним, внеурочная работа по предмету, консультации и дополнительные занятия с учащимися, обучение детей-инвалидов на дому, формирование в кабинете базы учебно-наглядных пособий и дидактических материалов, подготовка учащихся к олимпиадам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями).

30. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Мордовия (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.);

выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (классное руководство, проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами и другие виды деятельности - **Приложение № 8**)

- выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководства производятся из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, не менее 25 человек в соответствии с «Типовым положением об образовательных учреждениях». В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

## **6. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.**

### **Расчет окладов педагогических работников**

31. Оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$O = Co_y \times A \times Y \times B_p$ , где:

O - оклад педагогического работника;

Co<sub>y</sub> - расчётная стоимость бюджетной образовательной услуги (рублей/ученико-час);

A - повышающие коэффициенты педагогических работников;

Y - количество учащихся по предмету в каждом классе;

B<sub>p</sub> - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе.

$O = (Co_y \times A \times Y \times B_p) + 100$  руб.

32. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки,

установленные для выплаты заработной платы производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Данная выплата не учитывается при расчёте специальной и стимулирующей части фонда оплаты труда.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

33. Расчет заработной платы педагогического работника, осуществляющего обучение детей по индивидуальной программе:

33.1. Осуществление обучения детей по индивидуальной программе предполагает обучение учащихся на дому или в школе (по заявлению родителей) по медицинским показаниям и предоставлению справки из медицинского учреждения, а также обучение в медицинских организациях.

33.2. Обучение вышеуказанных учащихся в школе может проводиться в группах или индивидуально в зависимости от заболеваний и других особых условий.

33.3. Гарантированная часть педагогических работников, осуществляющих обучение детей по индивидуальной программе, исчисляется исходя из базовых окладов учителей и учебной нагрузки.

$$ГЧ=(БО+(БО*КЗ)+(БО*20\%))/18*Ч$$

БО - базовый оклад

Кз - коэффициент по занимаемой должности

20% - повышающий коэффициент за индивидуальное обучение на дому 18 - норма часов за ставку Ч - количество часов в неделю.

33.4. Школа вправе самостоятельно устанавливать дополнительные выплаты педагогическим работникам, осуществляющим обучение вышеуказанных детей на дому, в школе и медицинских организациях, применяемые к окладу педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, и выплачиваемые из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс.

## **7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

34. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом требований профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, определяются руководителем учреждения на основании утвержденных постановлением Администрации городского округа Саранск размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, приведенном в **Приложении 9** к настоящему Положению.

35. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания; повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.



Применение всех повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по **профессиональной квалификационной группе** должностей педагогических работников:

Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в соответствии с **приложением 1** к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук может устанавливаться педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по **профессиональной квалификационной группе** должностей руководителей структурных подразделений:

Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в соответствии с **приложением 3** к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также Перечень должностей по **профессиональным квалификационным группам** должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с **приложением 4** к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

40. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

-при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

-при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

-при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

-при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

-при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

## **8. Порядок и условия оплаты труда работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с постановлением Главы Администрации городского округа Саранск на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Данное Положение предусматривает установление работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, повышающих коэффициентов к базовым окладам, согласно **Приложения 5** к настоящему Положению:

-повышающий коэффициент по занимаемой должности;

-персональный повышающий коэффициент;

43. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы.

44. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается служащим учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть до 3.

45. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом №15 настоящего Положения.

## **9. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии**

46. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (далее - работники культуры) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент;

47. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам культуры с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Заведующая библиотекой	до 0,21

48. Персональный повышающий коэффициент работникам культуры устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается директором школы в отношении каждого конкретного работника.

49. С учетом условий труда работникам культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

#### **10. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников**

50. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских и фармацевтических работников (далее - медицинские) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент;

51. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается медицинским работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Медицинская сестра	до 0,21

52. Персональный повышающий коэффициент медицинским работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается директором школы в отношении каждого конкретного работника.

53. С учетом условий труда работникам культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения

#### **11. Порядок и условия оплаты труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

54. Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с постановлением Главы Администрации городского округа Саранск на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

55. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;

56. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего Коэффициента по профессиональной деятельности
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Хлораторщик	0,05
Уборщик служебных помещений	0,05
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,05
Дворник	0,00
Сторож	0,05

57. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается служащим учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов.

58. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть до 3.

59. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

60. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

61. Размер повышающего коэффициента - до 0,2.

62. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом №15 настоящего Положения.

## 12. Порядок исчисления заработной платы

Примерный расчет:

Расчет основной части заработной платы учителя.

$(1,86 + (1,86 \times 0,05)) \times 27 \times 75,5 = 3981,19$  руб., где

1,86 - примерная стоимость образовательной услуги; 27 - число учащихся в классе;

75,5 - количество часов в месяц (расчет количества часов в месяц  $18 \times 4,19$ ); 0,05 - 0,15

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

$3981,19$  руб. + 100 руб. = 4081,19 руб., где 3981,19 руб. - заработная плата с учетом повышающего коэффициента

100 руб. - размер выплаты педагогическим работникам, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями 4081,19 руб. - оклад педагогического работника.

Расчет специальной части заработной платы учителя. Классное руководство

$(1,86 + (1,86 \times 0,05)) \times 27 \times 75,5 \times 0,15 = 597,17$  руб., где

0,05-0,15 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

27 - число учащихся в классе;

75,5 - количество часов в месяц при 6-дневной рабочей недели; 0,15-0,2 - размер доплаты за классное руководство.

Проверка тетрадей.

$3981,19 \times 0,1 = 398,11$  руб., где

3981,19 - основная часть заработной платы учителя за часы 0,1-0,15 - размер доплаты за проверку тетрадей.

Заведование кабинетом.

$(1,86 + (1,86 \times 0,05)) \times 25 \times 75,5 \times 0,1 = 398,11$  руб., где

0,05-0,15 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию; 25 - средняя наполняемость класса в школе;

75,5— количество часов в месяц при 6-дневной рабочей неделе; 0,05 -0,15 - размер доплаты за заведование кабинетом;

Выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководства

$1000 \text{ руб.} / 25 \times 27 = 1080$  руб., где 1000 руб. - фиксированная сумма;

14 - нормативная наполняемость в классе в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

25 - нормативная наполняемость в классе в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городской местности; 27 - фактическая наполняемость в классе.

Данная оплата производится пропорционально количеству учащихся в классе на момент начисления и пропорционально фактически отработанному времени. Максимальная доплата 1000 рублей, при нормированной наполняемости класса 25(14) человек.

$1000 \text{ руб.} / 25 \times 20 = 800$  руб.

Итого сумма доплаты составляет 2393,39 рублей.

Итого основная и специальная часть ФОТ учителя составляет 6474,58 рублей.

### **13. Штатное расписание учреждения**

62. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора учреждения.

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

### **14. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в **Приложении 6** к настоящему Положению и группы оплаты труда по следующей формуле:

$\text{ДОР} = \text{СЗПоснр} \times \text{К}$ , где:

ДОР – должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

СЗПоснр - средняя заработная плата за предшествующий календарный год работников образовательного учреждения, относящихся к основному персоналу;

К - коэффициент, кратности для руководителя образовательного учреждения, установленного Администрацией городского округа Саранск в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение.

66.1. Общеобразовательные учреждения и дошкольные образовательные учреждения:

группа - коэффициент 1,8;

группа - коэффициент 1,6;

группа - коэффициент 1,3;

группа - коэффициент 1,1.

66.2. Глава Администрации городского округа Саранск в исключительных случаях может устанавливать предельное кратное отношение должностного оклада руководителя ОУ к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения до 3,0.

К исключительным случаям относится ситуация, когда действующий порядок определения соотношения кратности должностного оклада руководителя ОУ к средней заработной плате за предшествующий календарный год работников ОУ, относящихся к основному персоналу, не позволяет установить соответствующий оклад при сопоставимых условиях в аналогичных образовательных учреждениях (создание, реорганизация, ликвидация образовательного учреждения).

66.3. Группа, к которой отнесено образовательное учреждение, определяется согласно показателям деятельности ОУ и в соответствии их к группам. (приложение №6)

66.4. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, воспитанников, сменность работы ОУ, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

66.5. Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы оцениваются в баллах, согласно нижеуказанным приложениям 1,2,3,3, 5 к настоящему постановлению.

66.6. Отнесение учреждений образования к I, II, III, IV группам оплаты труда устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более, чем на 2 года.

66.7. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», определяется Управлением образования Департамента по социальной политике Администрации городского округа Саранск.

При отнесении учреждения образования к группам контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

- по общеобразовательным и дошкольным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу на 1 января .

66.8. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

66.9. За руководителем ОУ, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта.

66.10 Учредитель образовательных учреждений формирует централизованный фонд стимулирования руководителей ОУ в объеме 2% от фонда оплаты труда ОУ и утверждается на заседании Управляющего совета при Управлении образования Администрации городского округа Саранск. (Положение об Управляющем совете Управления образования Администрации городского округа Саранск в Приложении №7)

66.11 Стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования руководителей ОУ.

66.12. Условия стимулирования:

Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений городского округа Саранск устанавливается по результатам мониторинга и оценки эффективности деятельности руководителей. Проводимых на основании утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности ОУ.

66.13. Порядок стимулирования:

66.13.1. Определение размера стимулирующих выплат к должностному окладу руководителям муниципальных учреждений производится Управлением образования Администрации городского округа Саранск по согласованию с Управляющим Советом (далее Совет).

66.13.2. Распределение централизованного фонда осуществляется 1 раз в квартал.

Управление образования Администрации городского округа Саранск представляет в Совет аналитическую информацию о показателях деятельности муниципальных ОУ, являющуюся основанием для премирования руководителей.

66.13.3. Управляющий совет принимает решение о премировании и размере премии при условии присутствия не менее половины членов Управляющего совета. Решение оформляется протоколом. Для согласования и утверждения решения Управляющего совета Главе Администрации городского округа Саранск готовится пояснительная записка. Руководители муниципальных ОУ имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения.

Размеры должностных окладов заместителей директора учреждения устанавливается в следующем порядке:

-заместителя директора по УВР в начальной школе - на 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения;

-заместителя директора по УВР в старшей школе - на 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения;

-заместителя директора по воспитательной работе - на 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения;

Размер должностного оклада заместителя директора по административно-хозяйственной части устанавливается на 30% ниже должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада заместителя директора по спортивно-массовой работе устанавливается на 30% ниже должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя

С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 15 настоящего Положения.

Руководителю учреждения образования в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда могут выплачиваться все виды премий, пособий, доплат, материальная помощь и т.д., порядок выплаты и размеры которых устанавливаются распоряжением Главы Администрации городского округа Саранск исходя из результатов финансово- хозяйственной деятельности учреждения за расчетный период (месяц, квартал, год).

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями (показателями) оценки эффективности деятельности учреждения образования. Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются распоряжением Администрации городского округа Саранск.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 16 настоящего Положения.

## **15. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

71. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном

размере, но не ниже размеров, установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников МОУ «Средняя школа №28» могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

72. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном **законодательством** Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. Руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышенной оплаты - не менее 20% части базового оклада за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:



- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со **статьей 152** Трудового кодекса Российской Федерации.

Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **16. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательных учреждениях устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия по итогам работы за месяц.

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

-заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

-руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

-остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Распределение поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, основанием которого является решение комиссии по распределению стимулирующих выплат с учетом мнения профсоюзной организации и согласованного с органом самоуправления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления (Управляющим Советом). Критериями для осуществления стимулирующих выплат является качество обучения, воспитания, состояние здоровья и др.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам, принятого в образовательных учреждениях.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Главы Администрации городского округа Саранск, Директора Департамента по социальной политике, начальника Управления образования Администрации городского округа Саранск, руководителя учреждения, его заместителей, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских, ведомственных, муниципальных, учрежденческих целевых программ.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к педагогическому окладу или к базовому должностному окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Премияльные выплаты за образцовое качество выполняемых работ выплачиваются работникам с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда одновременно, при условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования»:

за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;

при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия;

за особые достижения на республиканском, межрегиональном, всероссийском, международном уровнях.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к педагогическому окладу или к базовому должностному окладу.

Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

85. Плановые премияльные выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения показателей эффективности работы, указанных в «Критериях оценки результатов и профессиональной деятельности работников», с учетом фактически отработанного времени.

86. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели: эффективность реализации мероприятий в области образования;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

внедрение перспективных маркетинговых проектов;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых услуг;

использование современных форм менеджмента и другие.

Данная оценка деятельности работников учреждения производится в баллах в соответствии с «Критериями оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников образовательного учреждения» (1 балл равен 1 %). Выплаты производятся в процентном соотношении от планового фонда стимулирования работника.

Максимальным размером премия по итогам работы за месяц не ограничена.

87. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

88. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером премия не ограничена.

89. Положением об оплате труда работников МОУ «Средняя школа №28» устанавливаются следующие иные выплаты:

- доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск;

- материальная помощь.

89.1. Доплата до уровня заработной платы работников МОУ «Средняя школа №28», исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера) в соответствии с действующей системой оплаты труда и заработной платой

(включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера), исчисленной на основе прежней системы оплаты труда, действовавшей до 1 января 2009 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников МОУ «Средняя школа №28» и выполнения ими работ той же квалификации.

89.2. Работникам МОУ «Средняя школа №28» материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь руководителю учреждения оказывается по распоряжению Администрации городского округа Саранск.

90. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в учреждения не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

<b>Стаж работы</b>	<b>Размер надбавки</b>
до 1 года	3600 рублей
от 1 года до 2 лет	3300 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей
от 3 до 4 лет	2700 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

### **17. Другие вопросы оплаты труда**

91. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учётом мнения профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения её объёма на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

92. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

93. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, может быть изменен только с согласия и по заявлению работника.

94. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

95. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям - оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, либо периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В эту заработную плату входит оплата за часы преподавательской работы и все виды доплат и компенсационных выплат.

96. Учителям, другим педагогическим работникам МОУ «Средняя школа №28», поступившим на работу во время летних каникул оплата труда до начала учебного года производится из расчета месячной стоимости образовательной услуги. Месячная стоимость образовательной услуги, рассчитывается исходя из нормы часов работы в месяц, нормативной наполняемости (25 человек в классе), и учитывает квалификационную категорию принятого на работу сотрудника и наличие у него почетного звания.

97. Объем учебной нагрузки учителей меньше нормы часов за ставку заработной платы в неделю (18 часов), устанавливается только с их письменного согласия (исключение составляют учителя, принятые в учреждение на неполную ставку.)

98. Учителям, другим педагогическим работникам, временно замещающим других учителей того же учебного заведения производится почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников допускается только при временном замещении в течение не более двух недель. Если замещение продолжается сверх этого срока, оплата должна, произведена со дня начала замещения за все часы педагогической нагрузки по тарификации со всеми видами доплат и компенсационных выплат.

99. Оплата труда работников привлекаемых к педагогической работе в МОУ «Средняя школа №28» на условиях совместительства осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами, действующими в учреждении, при условии, если учителя, для которых данное муниципальное учреждение является местом основной работы, обеспечены полным объемом учебной нагрузки (то есть имеют не менее нормы часов на ставку заработной платы).

100. Руководитель учреждения (директор, заместитель директора) имеет право на проведение занятий в течение установленной продолжительности рабочего дня одновременно со своей основной работой. Общее их количество не должно превышать 12 учебных часов.

101. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников МОУ «Средняя школа №28», не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

102. Руководитель МОУ «Средняя школа №28», в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, может привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размеров оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня ...»

### Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»

#### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 Квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	до 0,86
2 Квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования,	до 1,0

	педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	
3 Квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	до 1,0
4 Квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист Учитель, учитель –дефектолог, учитель – логопед, логопед	до 1,0

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

**Приложение 2**  
**к Положению об оплате труда работников МОУ**  
**«Средняя общеобразовательная школа №28»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	до 0,29

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	до 0,79
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	до 0,88

**Приложение №3**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	до 0,51
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <***>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	до 0,51
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	до 0,51

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждения, которым установлены данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	до 0,10
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	до 0,20



**Приложение 5**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Секретарь-машинистка	0,05
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	0,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	0,1

**Приложение 6**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений**

Учитель  
Воспитатель  
Педагог дополнительного образования  
Педагог - психолог  
Учитель - логопед  
Педагог-организатор  
Социальный педагог  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Инструктор по физической культуре

**Приложение 7**  
**к положению об оплате труда**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №28»**

**Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений**  
**и порядок их отнесения к группам по оплате труда**

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
- в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: центрах, станциях юных туристов, техников, натуралистов и др; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4. Превышение плановой (проектной) наполняемости [по классам (группам) или по количеству обучающихся] в учреждениях образования и в муниципальных учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
5. Количество работников в учреждении образования	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6. Наличие групп продленного дня		до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждениях образования	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8. Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50

9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением в учреждениях образования	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в учреждениях образования спортивной направленности (детско-юношеские спортивные школы, детско-юношеские клубы физической подготовки и др.)		
- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	- за каждую группу дополнительно	5
- учебно-тренировочных групп	- за каждого обучающегося Дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	- за каждого обучающегося Дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого обучающегося Дополнительно	4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	До 15
14. Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3,  но всего не более 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений  - в других случаях	до 30  до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях образования, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе		
19. Наличие в учреждениях образования (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития [кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида]	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

**Учреждения образования относятся к I, II, III или IV группам по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности**

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350	-	-
3	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР)	свыше 350	до 350	до 250	
4.	Учреждения образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; другие учреждения образования	свыше 500	До 500	До 350	До 200

**Приложение 8**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Перечень и размеры выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам образовательного учреждения (в процентах от базового оклада)**

за проверку письменных работ *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	до 10
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1 - 4 классы 5 - 11 классы	до 15 до 20
за заведование	
преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением	до 25
учителям за заведование в школах учебными кабинетами(лабораториями)**	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими)	до 20
педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов-комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры)	до 20

**Примечание**

\* Установление выплат за проверку письменных работ производится пропорционального обслуживаемому контингенту.

\*\*Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) производится по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

\*\*\*Устанавливается от оклада педагогического работника и делится пропорционально между работниками занятыми во внеклассной работе.

**Приложение 9**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Базовые должностные оклады работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2002
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2201
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	2705
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4316

**Базовые должностные оклады работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям работников и служащих культуры, искусства и кинематографии, медицинских и фармацевтических работников**

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	2674
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3288

**Базовые должностные оклады работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым профессиям рабочих**

Перечень профессий рабочих	Размер базового должностного оклада, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1918
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2201

**Базовые должностные оклады работников государственных учреждений Республики Мордовия по должностям работников образования**

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	3288



**Приложение 10**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений**

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

- работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду; методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

- руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

Продолжительность рабочего времени - 30 часов в неделю:

- старшим воспитателям образовательных учреждений, (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей).

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю:

- учителям 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

- преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);

- преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

- преподавателям 3-5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5-7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и

других школ), 1-4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

- педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

- тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

- учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

- логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

Продолжительность рабочего времени - 24 часа в неделю:

- преподавателям 1-2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детский музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

Продолжительность рабочего времени 720 часов в год:

- преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 20 часов в неделю: учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

- 20 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре;

- воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждений (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

36 часов в неделю:

- воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

Примечания.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы,

производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

- учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;

- учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

Учителям, а также преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год), у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

Преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

**Приложение 11**  
к положению об оплате труда  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

**Порядок зачёта иных периодов трудовой и иной деятельности  
в педагогический стаж**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

Время освобожденной партийной и комсомольской работы в партийных и комсомольских органах на ответственной должности: секретаря, заведующего, заместителя заведующего отделом, сектором, архивом, инструктора, лектора, пропагандиста крайкома, обкома, горкома, райкома КПСС или ВЛКСМ, заведующего парткабинетом, кабинетом политпросвещения или партийной организации предприятия, учреждения или организации, научного работника партийного архива, директора университета марксизма-ленинизма и др., а также освобожденного выборного работника первичной партийной или комсомольской организации, получавшего заработную плату за счет бюджета партийных или комсомольских органов в период до 1 января 1992 года;

Время работы в органах партийно-государственного и народного контроля (за исключением работы в должностях по хозяйственному и техническому обслуживанию этих органов) в период до 1 января 1992 года;

Время работы в должностях, редактора городской, объединённой, межрайонной или районной газеты) в период до 16 января 2001 года.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности) кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1) настоящего Порядка.

Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел, в должности педагога-организатора жилищно-эксплуатационной организации, театра юного зрителя, кукольного театра и детского кинотеатра в должности воспитателя общежития учреждения, предприятия и организации; председателя или заместителя председателя колхоза.

Время работы в должностях старшего инструктора и инструктора юношеских добровольных пожарных дружин органов добровольного пожарного общества в период до 16 января 2001 года;

Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию. Время обучения (по очной форме) в партийных, советско-партийных и профсоюзных школах, приравненных к учреждениям высшего и среднего профессионального образования в период до 1 января 1992 года.

Лицам, не имевшим педагогического образования, время службы в Вооруженных силах СССР и время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях при указанных в настоящем пункте условиях засчитывается в стаж педагогической работы, если непосредственно предшествовавшая этим периодам педагогическая деятельность по основному месту работы в учебном заведении, дошкольном, внешкольном учреждении, детском доме продолжалась не менее 9 месяцев в период до 16 января 2001 года.

Периоды времени, указанные в пункте 2, засчитываются в стаж педагогической работы как в отдельности, так и в совокупности (при условии, если эти периоды и, кроме того, периоды, предусмотренные в подпункте 3) пункта 1, непосредственно следовали один за другим, а всем им непосредственно предшествовала и непосредственно за ними следовала педагогическая деятельность) в период до 16 января 2001 года.

Если работник не мог непосредственно после работы (прохождения службы), предусмотренной в пункте 2, перейти на педагогическую работу в школу или другое учебное заведение в текущем учебном году, в стаж педагогической работы ему включаются указанные периоды и в том случае, когда он принят на педагогическую работу к началу следующего учебного года. Время работы на выборных должностях в органах местного самоуправления засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если избранию на эту должность непосредственно предшествовала педагогическая деятельность.

Кроме того, время работы в указанных должностях может быть засчитано в педагогический стаж по совокупности с периодами работы, предусмотренными в подпунктах: 1), 2) пункта 1 и пункте 2, при условии, если они следовали один за другим, а всем им непосредственно предшествовала и непосредственно следовала за ними педагогическая деятельность.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам - методистам), тренерам - преподавателям, (старшим тренерам-преподавателям);

мастерам производственного обучения (время работы в качестве руководителей, специалистов, а также время на рабочих должностях при условии выполнения работ, соответствующих высшим разрядам для данной профессии);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;
- методистам;
- преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования, а также методистам и старшим методистам учебно-методических кабинетов по начальному среднему и профессиональному образованию время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях не менее 5 лет после окончания высшего учебного заведения по специальности, полученной в высшем учебном заведении (в том числе военном), также время службы (независимо от его продолжительности) в Вооруженных Силах СССР по специальности, полученной в высшем учебном заведении, а для учреждений начального профессионального образования дополнительно после окончания среднего профессионального учебного заведения (в том числе военном);

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам, аккомпаниаторам.

4. Время работы по найму за границей (в том числе на территориях, которые впоследствии

вошли в состав СССР) в качестве учителя, преподавателя или воспитателя учебного заведения или дошкольного учреждения, соответствующего учебным заведениям или дошкольным учреждениям, предусмотренным в приложении 1, засчитывается в стаж педагогической работы без ограничений в период до 16 января 2001 года.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях, колхозах и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году, а время преподавательской работы в университетах марксизма-ленинизма - независимо от объема выполняемой учебной нагрузки в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №28»**

430031, РМ, г.Саранск, проспект 70 лет Октября, 160;55--34-36. 56-96-00

**ПРИКАЗ № 5/1  
от 23 января 2015 года**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МОУ «СОШ №28»

На основании постановления Администрации городского округа Саранск от 17 декабря 2014 года №3387 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск», в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**Приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» от 22 декабря 2014 года в

1.1. Раздел 14. п.66. 13 дополнить: «Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, согласно I, II, III или IV группы оплаты труда, в зависимости от суммы баллов, определенных на основе объемных показателей деятельности муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Саранск.

1.2. Группа оплаты труда.

Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей (по сумме баллов)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, дошкольные образовательные учреждения, другие учреждения в области образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	

1.3. Объемные показатели деятельности муниципального общеобразовательного учреждения городского округа Саранск

Показатели	Условия	Количество баллов
Количество обучающихся в образовательном учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,2

Количество работающих в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,1 0,5 1
Наличие групп продленного дня		до 20
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс; дополнительно: за наличие сайта ОУ за наличие локальной сети ОУ	до 10 до 5 до 5
Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, школа при больнице, центр временной изоляции несовершеннолетних подростков	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе стадиона, бассейна, музея паспортизированного и других спортивных сооружений	Суммарно	до 15
Наличие оборудованного зубного кабинета	за каждый вид дополнительно: зубной кабинет	до 10
Количество учащихся, получающих горячее питание: - 80 - 85%; - 85 - 90%; - 90 - 100%.		5 10 15
Наличие автотранспортных средств, учебной техники (станки), используемой при организации образовательного процесса	за каждую единицу	1, но не более 20
Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, и их использование)		до 45
Наличие в учреждении: а) специальных медицинских групп б) спортивных классов	за каждого обучающегося за каждый класс	0,5 5
Наличие собственной котельной		до 20
Наличие обучающихся, воспитанников в образовательном учреждении, посещающих секции, кружки, студии, организованные данными учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,2
Наличие в общеобразовательном учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной	за каждого обучающегося	1



коррекцией физического и психического состояния		
Организация дополнительных платных образовательных и других услуг	(по отчету)	от 2 до 20
Реализация общеобразовательным учреждением альтернативных форм получения образования (семейное образование, самообразование, экстернат)	за каждого обучающегося	0,5
Наличие специализированных классов (аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями	за каждый вид	5
Двухсменное обучение		20
Сектор педагогической практики		25
Наличие стабильных творческих коллективов: - вокального-хореографического - театрального - художественного и декоративно-прикладного	за каждый вид	от 20 до 60
Эффективное функционирование органов ученического самоуправления в общеобразовательном учреждении	(по отчету)	20
Пополнение библиотечного фонда современными образовательными ресурсами		5
Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках муниципального, республиканского, зонального и российского уровня	за каждого обучающегося	10, но не более 30 суммарно
Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя		20

3. Раздел 14. п.67. изложить в следующей редакции: «Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-40 ниже оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 20-30% ниже оклада руководителя учреждения.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения производятся по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

4. Раздел 16, п.89.2 «Работникам МОУ «Средняя школа №28» материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности» исключить.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы №28

Н.А.Ермилова

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №28»

430031, РМ, г.Саранск, проспект 70 лет Октября, 160;55--34-36. 56-96-00

**ПРИКАЗ № 9**

**от 5 февраля 2015 года**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МОУ «СОШ №28»

На основании постановления Администрации городского округа Саранск от 02 февраля 2015 года №271 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Саранск», в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» от 22 декабря 2014 года,

1.1. Раздел 1 абзац 6 дополнить словами следующего содержания: «распоряжением Правительства Республики Мордовия от 19.01.2015 года № 16-р».

1.2. Раздел 7 п.36.1. изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается педагогическим работниками с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению», исключив слова «стажа работы».

1.3. Раздел 7 п.36.3. изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам имеющим почетные звания»Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР» , исключая слова «Народный учитель».

1.4. Раздел 15 п.71 изложить в следующей редакции «...выплаты компенсационного характера , предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Мордовия( выплаты работникам , занятых на работах с вредными и( или) опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и др.»

2. Контроль за исполнением приказа возложить на Костерину Н.Г. – главного бухгалтера школы.

Директор школы №28

Н.А. Ермилова

С приказом ознакомлена:  
Костерина Н.Г.

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №28»**

430031, РМ, г.Саранск, проспект 70 лет Октября, 160;55--34-36. 56-96-00

**ПРИКАЗ № 15**

**от 19 февраля 2015 года**

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»**

На основании постановления Администрации городского округа Саранск от 13 февраля 2015 года № 469 и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ( с изменениями от 25.11.2013 года №317-ФЗ) , постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 года №487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» ( с изменениями от 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 , 30 декабря 2013, 17 февраля 2014 г. , 5 ноября 2014 г., 2 февраля 2015 г.) решением Совета депутатов городского округа Саранск от 28.10.2008 г. № 178 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Саранск»

**Приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №28» (с изменениями) от 22 декабря 2014 года.

Раздел 2 п.13 изложить в следующей редакции: «Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному (автономному) учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, из бюджета городского округа Саранск, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности»

2. Раздел 2 п. 13 дополнить абзацем следующего содержания: «доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала устанавливается в процентном отношении от общего фонда оплаты труда учреждений не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №6 к настоящему Положению.

Административно – управленческий персонал учреждений- работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.»

3. Раздел 14 п.67 изложить в следующей редакции: «Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается постановлением Администрации городского округа Саранск в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных образовательных учреждений

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, приведен в Приложении №6 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15-30% (процентов) ниже оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера на 20—40% ниже оклада руководителя учреждения».

4. пункт 41 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, осуществляется применительно к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности, за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет...»

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.